

	<p>1.4. Положение о системе наставничества педагогических работников</p>		
	<p><u>2. Изучение нормативных документов федерального, регионального и муниципального уровней, регламентирующих внедрение системы (целевой модели) наставничества:</u></p> <p>2.1. Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2.2. Распоряжение Министерства образования Архангельской области «О внедрении системы (целевой модели) наставничества по форме «педагог - педагог» в Архангельской области» от 22 марта 2022 г. № 483.</p> <p>2.3. Постановление Министерства образования Архангельской области «Об утверждении Положения о системе наставничества» от 03 июля 2023 г. № 18.</p> <p>2.4. Нормативные документы муниципального уровня (приказы об утверждении положений, назначение ответственных, приказ о формировании РПС по вопросам внедрения наставничества в</p>	<p>2022-2023 учебный год</p>	<p>Директор, заместитель директора по УВР</p>

		образовательных организациях).		
1.3.	Изучение запросов потенциальных участников внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества	Проведение мониторинга (консультаций) и сбор заявок от педагогов по выявлению запросов от потенциальных участников реализации системы (целевой модели) наставничества и определение методических статусов участников: «куратор»; «наставник»; «наставляемый»	Сентябрь-октябрь 2022 года Август-сентябрь 2023 года	Заместитель директора по УВР
1.4.	Участие в работе районной творческой группы «Наставничество»	<u>Вопросы для рассмотрения на заседании:</u> 1. Разработка локальных актов и иных документов образовательной организации в сфере наставничества педагогических работников. 2. Характеристика моделей участников программ наставничества. 3. Формирование пар (групп) наставников и наставляемых. 4. Разработка персонализированных программ наставничества педагогических работников.	2022-2023 учебный год 2023-2024 учебный год	Заместитель директора по УВР, Педагоги ОО
<u>2 этап. Реализация системы (целевой модели) наставничества в образовательных организациях</u>				
2.1.	Подготовка нормативной базы реализации системы (целевой модели) наставничества	<u>Разработка, утверждение и актуализация нормативных документов на уровне образовательной организации, регламентирующих внедрение и реализацию системы (целевой модели) наставничества:</u> 1. Приказ об утверждении Положения о внедрении системы (целевой модели) наставничества по форме «педагог-педагог» в образовательных организациях.	Сентябрь-ноябрь 2022 – 2023 учебного года, сентябрь 2023-2024 учебного года	Директор

		<p>2. Приказ об утверждении «дорожной карты» реализации системы (целевой модели) наставничества в образовательных организациях.</p> <p>3. Определение ответственного за внедрение системы (целевой модели) наставничества в образовательных организациях.</p> <p>4. Разработка и утверждение в образовательных организациях планов работы наставнических пар.</p>		
2.2.	Формирование базы ответственных за внедрение и реализацию системы (целевой модели) наставничества	<p>1. Проведение консультаций среди педагогов – потенциальных участников программ наставничества.</p> <p>2. Поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников, готовых участвовать в программах наставничества.</p> <p>3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профессионального стандарта.</p>	<p>Ноябрь 2022-2023 учебного года, октябрь 2023-2024 учебного года</p>	Заместитель директора по УВР
2.3.	Выбор форм наставничества, исходя из предложенных моделей	<p>1. Проведение консультаций с потенциальными наставниками и наставляемыми, желающими принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на обработку персональных данных.</p>	<p>Ноябрь 2022-2023 учебного года, октябрь 2023-2024 учебного года</p>	Заместитель директора по УВР
2.4.	Формирование и закрепление пар «наставник – наставляемый»	<p>1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар (групп)».</p> <p>2. Составление и реализация программ наставничества в парах «наставник –</p>	<p>Сентябрь-ноябрь 2022-2023 учебного года, октябрь</p>	Заместитель директора по УВР

		наставляемый».	2023-2024 учебного года	
2.5.	Внутрикорпоративное обучение	1.Обучение наставников через семинары-практикумы	Октябрь –ноябрь 2022, октябрь-ноябрь 2023	Заместитель директора по УВР
2.6.	Организация работы наставнических пар	Организация/самоорганизация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых: организационные, пробные, встречи - планирования, встречи - проведение рабочего процесса, заключительные встречи.	По плану работы «наставников» в образовательных организациях	Заместитель директора по УВР
2.7.	Участие в работе районной творческой группы «Наставничество»	Фиксация освоения мероприятий плана персонализированной программы наставничества педагогических работников. Самоанализ реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников и формулирование полученных результатов	По плану работы районной творческой группы	Заместитель директора по УВР, наставники и наставляемые
3 этап. Подведение итогов реализации системы (целевой модели) наставничества				
3.1.	Участие в мониторинге качества реализации программ наставничества в образовательных организациях	1. Подведение итогов работы каждой наставнической пары и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии.	Март - апрель 2023 года, март - апрель 2024 года	Заместитель директора по УВР
3.3.	Участие в мониторинге реализации программ	Проведение мониторинга реализации программ наставничества в ОО	Апрель – май 2023 года,	Заместитель директора по УВР

	наставничества в образовательных организациях		апрель - май 2024 года	
3.4.	Участие в итоговых заседаниях районной творческой группы «Наставничество»	Соотнесение полученных результатов от реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников с поставленными целями и задачами развития технологии наставничества в образовательных организациях. Определение цели и плана работы по дальнейшему профессиональному развитию наставляемых.	Апрель 2022 - 2023 учебного года, апрель 2023 - 2024 учебного года	Заместитель директора по УВР
3.5.	Участие в популяризации практик реализации наставнических программ	1. Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках реализации программ наставничества. 2. Выявление лучших образовательных практик в системе наставничества по форме «педагог - педагог». 3. Распространение лучших образовательных практик в системе наставничества по форме «педагог - педагог» в рамках школьных, окружных, районных методических мероприятий. 4. Распространение лучших образовательных практик в системе наставничества по форме «педагог - педагог» в рамках районных педагогических чтений, конференций районного, регионального и федерального уровней. 5. Участие кураторов, наставников и наставляемых в конкурсах профессионального мастерства различного уровня: «Педагогическая команда»,	Март – май 2022 – 2023 учебного года, март – май 2023 - 2024 учебного года	Заместитель директора по УВР, наставники и наставляемые

		<p>«Учитель - учителю», «Знаю. Умею. Научу», Всероссийский конкурс лучших практик наставничества и др.</p> <p>6. Районный творческий конкурс для наставников и наставляемых «Наставнические практики: страница за страницей»</p> <p>7. Публикация лучших образовательных практик реализации наставнических программ на сайтах информационно-ресурсных центров: МБОУ «ОСОШ №2», МБОУ «Начальная школа – детский сад М.Монтессори».</p> <p>8. Публикация лучших образовательных практик реализации наставнических программ в методических изданиях.</p>		
3.6.	Участие в контрольном мониторинге реализации системы (целевой) модели наставничества	1. Мониторинг нормативного сопровождения реализации программ наставничества в образовательных организациях.	Декабрь - январь 2023 года	Заместитель директора по УВР
		2. Мониторинг внедрения программ наставничества в образовательных организациях.	Апрель-май 2023 года, апрель-май 2024 года	